

# Juhi enesearengu teekond Fontese arenguprogramides

Juht - mentor - Talent Advisor

---



## Fontese juhi stardipakett

### Roll/kogemus

- Tippspetsialist.
- Värske juht.
- Kogenud juht, kes soovib juhina värskendada oma rollitunnetust.

### Saavutatavad kompetentsid

- Juhtimise baastadmised, -oskused.
- Juhi vastutuse ja rolli mõtestamine.
- Tehnikad vestlusteks, värbamiseks, enesejuhtimiseks jms.

+1 a.

Inimeste juhtimise suund:



Strateegiline inimeste juhtimise suund:



## Fontese coachiva juhtimise arenguprogramm

### Roll/kogemus

- Juhipotentsiaaliga tippspetsialist.
- Esmatasandi-, keskastmejuht.

### Saavutatavad kompetentsid

- Coachiva juhtimise tööriistad ja mõtteviis.
- Eneseanalüüs juhina.

+2-4 a.



## Juhi meistrikläss

### Roll/kogemus

- Juhid, tiimijuhid, personalijuhid, HR partnerid.
- Võtmeisikud, kes kujundavad meeskonda, talendijuhtimist, töötajakogemust.
- Värbamise, tasustamise otsustes osalevad juhid.

### Saavutatavad kompetentsid

- Teadlikumad värbamis- ja personaliotsused.
- Mõistab õiglase tasustamise põhimõtteid ja mõju.
- Suudab paremini hinnata inimeste potentsiaali, sobivust ja arenguvõimalusi.

# Juhi enesearengu teekond Fontese arenguprogramides

Juht - mentor - Talent Advisor



## Fontese juhtimismentorluse programm

Roll/kogemus:

- Küpsus juhina - vähemalt 5 aastat meeskonna juhtimise kogemust.
- Valmisolek olla mentoriks coachiva juhtimise arenguprogrammis osalejale.

Saavutatavad kompetentsid:

- Juhtimismentori oskused vastavalt EMCC kompetentsimudelile.
- Coachinguoskused.
- Juhtimismentori eetikakoodeks.
- Kovisioon.

+1 a.



## Fontese karjäärinõustajate ja -juhtide arenguprogramm

Roll/kogemus:

- Juhtimiskogemus meeskonnajuhina.
- Eelnev kogemus coachi või mentorina.

Saavutatavad kompetentsid:

- Karjäärijuhtimise kompetentsid.
- Karjääriteemadega tegelemise tööriistad.
- Eetika põhimõtted.
- Juhi kui talendinõustaja oskused.
- Kovisioon.
- Eneseanalüüs.

+3 a.



## Fontese karjäärinõustamise meistrikläss

Roll/kogemus

- Karjäärinõustajate ja -juhtide arenguprogrammi vilisistlane.

Saavutatavad kompetentsid

- Karjäärinõustamise oskuste värskendamine.
- Uued tööriistad, mis võimaldavad laiendada oma tööriistakasti.
- Juhi kui talendinõustaja süvendatud oskused.



## Fontese mentorite meistrikläss

Roll/kogemus

- Fontese juhtimismentorluse programmi vilisistlane.
- Mõne teise mentorlusprogrammi vilisistlane.

Saavutatavad kompetentsid

- Coachiva juhtimise oskuste värskendamine.
- Lisapraktika mentorina.
- Valmidus EMCC Globl sertifikaadi taotlemiseks.